



Employment and  
Immigration Canada

Emploi et  
Immigration Canada

Government  
Publications

# what employers can expect from employment counsellors

CAI

MI

-2262

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

LIBRARY

NOV 9 1974

UNIVERSITY

3 1761 116371915



your employment specialists

## WHAT EMPLOYERS CAN EXPECT FROM EMPLOYMENT COUNSELLORS

People are our business. Finding the right people to work for you, and saving you time and money in the process, is part of our job as employment counsellors. We know that a competent staff is an important ingredient in a profitable enterprise. Working on your behalf gives us a lot of satisfaction, and also benefits our other client — the job seeker.

We'd like to visit your firm to see the types of work done by your employees. That way, we can better understand your job requirements and explain how you can use the services of your local Canada Employment Centre (CEC) to your advantage. We will do our best to ensure that you get the help you need when you need it.

## Recruiting Workers

If you accurately describe the job you want filled and the skills it requires, you have a good chance of attracting just the right employee. Our inventory of workers includes descriptions of their past experience, education, technical training and other specialties. When we receive your job order, we search our files to find people suited to your needs. Then we contact qualified applicants as quickly as possible and arrange for them to meet with you. If you wish, you can interview them in our offices.

As well as searching our files for suitable workers, we can display your job offer in Job Information Centres located in our employment offices. It is an informal, fast and efficient way of finding the people you need. Just a description of the job is posted; your name and

address do not appear. Here too, we can evaluate those interested and refer only the ones who appear to qualify.

If we can't find the workers with the skills you need, we'll let you know promptly and suggest what other steps can be taken to meet your specifications. For example, we can arrange "help wanted" advertisements on your behalf, and screen those who reply before you talk to them.

We might suggest that you train someone for the job. Provided you meet certain criteria, the cost of training can often be shared under the Canada Manpower Industrial Training Program.

When the right workers are not available locally, we can conduct a cross-country search through our network of employment offices. In certain cases, we may be able to pay for a worker's move to your area.

A few months after your job vacancies have been filled by people referred by us, we'll contact you to determine the effectiveness of our referral process. If you have suggestions for improvements in our service, we want you to tell us about them.

### **Manpower Planning**

No business runs without people. They are among your most important assets. They embody your productivity, your profit and your progress. Not surprisingly, many successful managers have discovered that their "bottom line" improves when they plan and manage their human resources as carefully as they do their financing and cash flow.

To keep a business running smoothly, it's important to consider recruiting qualified people, training them and keeping them on staff.

Like anything else, your profit from manpower planning will depend on the effort put into it: goals must be set, alternatives considered, options selected, resources allocated, and the plan implemented.

We can help you gather facts on local wage trends and the supply and demand situation for employment in your own and other areas — information you need to tackle this job. The details are then up to you, because only you know all facets of your business and what you want to achieve.

## Working Together

Finding suitable workers and arranging a proper mix of manpower programs to meet your requirements may take time. If we know about your staffing needs before they become urgent, our job and yours will be much easier. Rather than selecting employees under pressure, both of us will have the time to choose the particular people you have in mind.

When workers are well matched with jobs, you benefit. Job satisfaction leads to less absenteeism and fewer resignations. Expertise, born of competence and experience, is your guarantee of stable and vigorous production.



Nous devons faire face à de nombreux défis. La croissance économique est lente et insuffisante. L'emploi est difficile à trouver, surtout pour les jeunes. La sécurité sociale est menacée par la dette publique et le vieillissement de la population. La santé publique est sous-financée et les services sont sous-équipés. L'éducation也需要改革以提高竞争力。环境问题，特别是气候变化，是我们这个时代最紧迫的挑战之一。我们需要采取行动，减少温室气体排放，保护自然资源，确保可持续发展。社会不平等仍然存在，我们需要通过税收改革和公共支出政策来促进社会正义。最后，我们面临着全球化的挑战，需要在保护国家利益和融入国际社会之间找到平衡。

## Planification de la main-d'œuvre

payer le démenagement du travailleur ainsi choisi.  
Quelques mois après que les postes vacants auront été combles par des candidats que nous vous aurons pré-sentés, nous communiquerons avec vous afin d'évaluer l'efficacité du service de présentation. Si vous avez des propositions à formuler en vue d'appuyer des améliorations au service fourni, nous hésitez pas à nous en faire part.

Nous pourrions également vous proposer de former un employé à cet effet. A certaines conditions, le coût de la formation peut souvent être partagé en vertu du programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada.

Lorsqu'il est impossible de trouver les travailleurs compétents dans la localité, nous pouvons faire des recherches dans l'ensemble du pays grâce à notre réseau de CEC. Dans certains cas, nous pourrions peut-être nous servir de nos propres services de CEC.

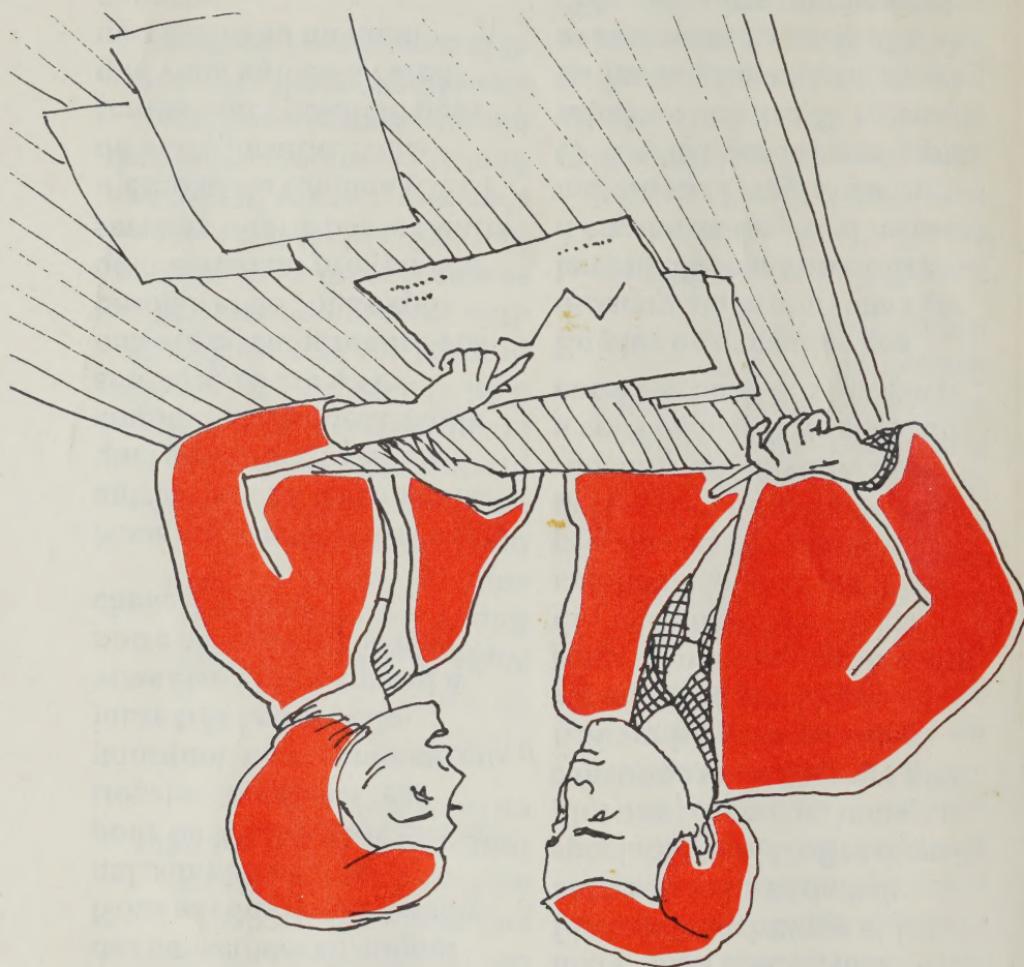
une description du poste; vos nom et adresse n'y figurent pas. Nous pouvons alors procéder à une appréciation des intéresses et vous présenter uniques qui semblent répondre les démarches ne portent pas fruit, nous vous en informons sans délai et proposons d'autres me- sures à prendre. Par exem- ple, nous pouvons faire publier en annonces des candidats éventuels «offres d'emploi» et filtrer avant de vous les présenter.

CE QUE LA  
PEUVRE DES CON-  
TRATS D'EMPLOI

Si vous précisez les caracté-  
ristiques du poste à combler  
et les aptitudes nécessaires,  
vous avez de fortes chances  
de recruter l'employé idéal.  
Le recruteur doit être à l'aise  
avec les besoins qui répondent  
à vos besoins, vous épater.  
Genre du temps et de l'argent,  
volà une partie du travail  
des conséillers en emploi.  
Nous savons qu'un person-  
nel compétent complète  
votre beaute dans une en-  
treprise rentable. C'est  
pourquoi nous sommes tou-  
jours très heureux de  
vous être utile à vous et à  
notre autre client, le che-  
eur d'emploi.

Nous aimeraisons visiter votre  
entreprise afin de constater  
quel genre de travail vos  
employés effectuent. Nous  
serions ainsi mieux en  
mesure de comprendre vos  
besoins et de vous expli-  
quer comment prothor des  
services offerts par le Centre  
d'Emploi du Canada (CEC)  
de votre localité. Nous  
ferions notre possible pour  
que vous obtenez l'aide  
nécessaire au moment  
où vous avez besoin. La carte affi-  
chee comporte une unique em-  
preinte.

vos spécialistes en emploi



ce que les employeurs  
peuvent attendre  
des conseillers  
en emploi

